



Työntekijätarinat

Kuura

Kuura on 19-vuotias yksin asuva nuori, joka on kuukausi sitten aloittanut uudessa työpaikassa. Kuura on asunut jo vuoden ajan yksin ja joutunut opettelemaan monia asioita talouden hoitoon liittyen, mutta pärjää jo hienosti. Kuura ei ole parisuhteessa, mutta monet ikätoverit ovat. Kuura kokee usein ulkopuolisuutta ja yksinäisyyden tunne on tuttu, erityisesti uudessa työyhteisössä. Hän on epävarma työtehtävistään ja ei helposti uskalla kysyä neuvoja.

Sarah

Sarah on 24-vuotias. Perheeseen kuuluvat puoliso, kaksi alle kouluikäistä lasta ja koira. Hän on aloittanut muutama kuukausi sitten uudessa työpaikassa. Sarah on luonteeltaan hiljainen, ja jokainen työpäivä jännittää. Sarah on epävarma työtehtävistään ja kokee, ettei ole saanut perehdytystä riittävästi. Yksinäisyyden tunne on Sarahille tuttu.

Aino

Aino on 33-vuotias, yksin asuva, elokuvista ja kuvataiteesta innostuva ihminen, jolla ei ole lapsia. Hän on ollut nykyisessä työpaikassaan jo useamman vuoden ja hallitsee työnsä hyvin. Viime aikoina työyhteisö on muuttunut. Aino kokee jäävänsä helposti ulkopuolelle erityisesti tilanteissa, joissa keskustelut pyörivät perhe-elämän ympärillä. Hän ei halua tuoda itseään väkisin esiin, mutta kaipaa tunnetta siitä, että voisi olla osa porukkaa omana itsenään. Hän toivoo, että mahtuisi tasavertaisena mukaan työyhteisön arkeen.

Mikael

Mikael on 45-vuotias kokenut työntekijä, joka vaihtoi hiljattain työpaikkaa. Hän on epävarma työyhteisön toimintatavoista ja pelkää antavansa uusille työkavereille epäpätevän vaikutelman. Mikael välttelee kysymistä, ettei häiritsisi nuorempia kollegoita. Hän kaipaa yhteyttä työyhteisöön, mutta ei tiedä, miten lähestyä muita. Vapaa-ajalla elämä on aktiivista ja kiireistä perheen kanssa. Töissä hän kuitenkin tuntee jäävänsä toisinaan ulkopuoliseksi.

Jari

Jari on naimisissa oleva 62-vuotias kokenut työntekijä. Hän valmistautuu eläkkeelle siirtymiseen muutaman vuoden sisällä. Hän on rauhallinen, osaava ja pidetty kollega, joka haluaisi jakaa osaamistaan nuoremmille työntekijöille. Viime aikoina hän on kuitenkin kokenut jäävänsä sivuun, eikä hänelle enää tarjota vastuullisia tehtäviä entiseen tapaan. Hän kaipaa työltään merkityksellisyyttä ja kokemusta siitä, että hänen osaamistaan arvostettaisiin edelleen.

Ami

Ami on 51-vuotias esihenkilö, joka on toiminut johtotehtävissä jo useamman vuoden. Uudessa tiimissä hän huomaa, että työntekijät ovat tiiviisti keskenään, mutta hän itse jää helposti keskustelujen ulkopuolelle. Ami kokee paineita olla aina osaava ja ratkaisukeskeinen, eikä halua näyttää epävarmuuttaan. Hän miettii usein, voiko jakaa kokemiaan työn haasteita ilman, että menettää uskottavuutensa työkavereiden silmissä. Ami haluaa rakentaa luottamusta, mutta ei tiedä, miten aloittaisi avointa keskustelua. Amin tehtäviin kuuluu palautteen antaminen muille, mutta hän kokee itse saavansa harvoin edistävää palautetta omasta työstään. Kotona hän saa tukea puolisoiltaan ja parilta ystävältään, mutta työpäivien jälkeen hän tuntee usein olevansa yksin vastuineen ja liian väsynyt tavatakseen ketään.